



กองทุนสงเคราะห์ กระทรวงศึกษาธิการ อาคารสมานฉันท์ ชั้น ๑ ถนนราชดำเนินนอก ดุสิต กทม. 10300
ที่ ศธ 6300 (กท)/ 1688 วันที่ 1 พฤษภาคม 2569

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรียน ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต ในข้อ O22 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด กองทุนสงเคราะห์ได้ดำเนินการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกิตติ์ ทองป้อ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารเงินกองทุน

ทราบ

(นางสาวจินตนา สุขุนชาติ)

ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์

กองทุนสงเคราะห์ กระทรวงศึกษาธิการ
รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กองทุนสงเคราะห์ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 โดยกองทุนสงเคราะห์ จัดให้มีการ ประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ซึ่งครอบคลุมการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ในการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนสงเคราะห์ ประจำปี 2568 มีการพิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง จากบุคลากร กระบวนการทำงาน ระบบงาน หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม เช่น การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ภายใน โดยพิจารณาความเสี่ยงใน 4 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
3. การจัดซื้อจัดจ้าง
4. การบริหารงานบุคคล

กองทุนสงเคราะห์ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนสงเคราะห์ ประจำปี 2568 โดยพิจารณาจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง (Impact) เพื่อจัดลำดับความสำคัญในการบริหารจัดการและการจัดสรรทรัพยากรให้เหมาะสม ดังตารางการจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Matrix) นี้

ตารางการจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Matrix)

Risk Score						
ผลกระทบ (Impact)		โอกาส (Likelihood)				
		น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
		1	2	3	4	5
สูงมาก	5	สูง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
สูง	4	สูง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
ปานกลาง	3	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูง	สูง
น้อย	2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง
น้อยมาก	1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ทั้งนี้ ระดับความเสี่ยงที่เกิดจากการประเมินโอกาส และผลกระทบจะแบ่งเป็น 4 ระดับดังนี้

	ค่าความเสี่ยงรวม	ระดับความเสี่ยงการทุจริต
สีแดง	22-25	ความเสี่ยงระดับสูงมาก
สีส้ม	13-21	ความเสี่ยงระดับสูง
สีเหลือง	6-12	ความเสี่ยงระดับปานกลาง
สีเขียว	1-5	ความเสี่ยงระดับต่ำ

และจากการประเมินระดับความเสี่ยง กองทุนสงเคราะห์ได้กำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยงตามระดับความเสี่ยงดังนี้

ระดับความเสี่ยง	แถบสี	ความหมาย
สูงมาก		จุดที่ความเสี่ยงอยู่ในระดับสูงมาก ซึ่งไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องมีการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยทันที
สูง		จุดที่ความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง ซึ่งไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องมีการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้เป็นลำดับถัดไป
ปานกลาง		จุดที่ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ทนได้ (Risk Tolerance) ซึ่งต้องมีการเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด หน่วยงานอาจให้มีหรือไม่มีแผนการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้ เพราะอาจเป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกซึ่งไม่สามารถควบคุมได้ หรือเมื่อพิจารณาความคุ้มค่าในการลงทุนเพื่อจัดการความเสี่ยงแล้วพบว่าไม่เหมาะสม เป็นต้น
ต่ำ		จุดที่ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ ซึ่งอยู่ในสถานะที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) ไม่จำเป็นต้องมีแผนการจัดการความเสี่ยง

จากการประเมินความเสี่ยงประจำปี โดยพิจารณามาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน พบว่าความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอยู่ในระดับต่ำ โดยมีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี 2568 ดังนี้

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงทางธุรกิจ	Risk Score ($L \times I$)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสียหาย	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score			

ไม่มีความเสี่ยง เนื่องจาก กองทุนส่งเสริมฯ ไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ตาม พรบ. โรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 มาตรา 54 ให้มีกองทุนส่งเสริมเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ดังนี้

1. การจ่ายเป็นเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครู และบุคลากรทางการศึกษา
2. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้รับบริการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
3. การส่งเสริมการตลาดของผู้ประกอบการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
4. การจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่ครู และบุคลากรทางการศึกษา

2. ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สิ้นบนจากการดำเนินงานตามภารกิจในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง			
1	การคัดเลือกผู้อำนวยการผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์	มีการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้อำนวยความสะดวกให้แก่การปฏิบัติงานที่เข้ารับการคัดเลือก	2	2	4	ต่ำ	- มีประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ - มีคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์แต่งตั้ง - มีคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ พิจารณาคัดเลือกโดยมีปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธาน ทั้งนี้คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยความสะดวกทุนสงเคราะห์ ให้เป็นไปตาม พรบ.โรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับ และการให้ของขวัญ (No Gift Policy) - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของกองทุนสงเคราะห์ กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ - มีกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสียหายในระดับต่ำจึงไม่มีมาตรการเพิ่มเติม	ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการใช้อำนาจในการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้อำนวยความสะดวกทุนสงเคราะห์ที่เข้ารับการคัดเลือก

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง			
2	การซื้อขายหลักทรัพย์ในประเทศและต่างประเทศ	มีการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อการทำธุรกรรมการลงทุนที่เอื้อประโยชน์ให้คู่ค้า	1	1	1	ต่ำ	- มีระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการลงทุนหรือผลประโยชน์ของกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 12/10/2553 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 18/4/2556 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 16/5/2558 - มีคำสั่งคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ที่ 019/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ด้านการลงทุนและหาผลประโยชน์ - ในการซื้อขายหลักทรัพย์ในประเทศและต่างประเทศ กองทุนสงเคราะห์มีคณะกรรมการฯ ด้านการลงทุน และหาผลประโยชน์ ซึ่งมีความรู้ความสามารถในการดำเนินการเงินและการลงทุน และในการซื้อขายหลักทรัพย์แต่ละครั้ง จะต้องมีการติดตามสถานะกองทุน การลงทุน การลงทุน ให้ทำการซื้อขายเท่านั้น จึงจะสามารถดำเนินการซื้อขายหลักทรัพย์ได้ - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับ และการให้ของขวัญ (No Gift Policy) - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์ กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ - มีกระบวนการและช่องทางทางการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต	มาตรการบริหาร จัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำจึงไม่มีมาตรการเพิ่มเติม	ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการใช้อำนาจ เรื่องการเรียกรับหรือทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อการทำธุรกรรมการลงทุนที่เอื้อประโยชน์ให้คู่ค้า

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง			
3	การรับ - จ่ายเงินของสำนักงานและสมาชิก	มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการจ่ายเงินหรือส่งจ่ายโดยมิชอบ	2	2	4	ต่ำ	- มีประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง การนำเงินกองทุนสงเคราะห์ไปใช้จ่ายเพื่อดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ - มีการกำหนดอำนาจอนุมัติ (ผู้มีอำนาจ และวงเงิน) - มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน (Maker-Checker-Approve) - มีการกำหนดสิทธิการเข้าใช้ระบบงานและข้อมูลตามหน้าที่รับผิดชอบ - มีการทำงานแบบ Cross Function ระหว่างส่วนบัญชี และส่วนการเงิน - มีการสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอำนาจดำเนินการต่างๆ - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับและการให้ของขวัญ (No Gift Policy) - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์ - กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ - มีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสียหายในระดับต่ำจึงไม่มีมาตรการเพิ่มเติม	ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการใช้อำนาจ เรื่องการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการจ่ายเงินหรือส่งจ่ายโดยมิชอบ

3. ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สิ้นบนจากการดำเนินงานตามภารกิจในการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง			
1	การจัดทำ TOR	การกำหนด TOR อาจไม่โปร่งใสหรืออาจเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้างโดยเรียกรับหรือรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์จากคู่ค้า	2	2	4	ต่ำ	- มีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 - มีการตั้งคณะกรรมการร่าง TOR - มีการตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ - มีการกำหนดให้กรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหา และคณะกรรมการตรวจรับเป็นพนักงานคนละชุด - มีการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างใน Website ของกรมบัญชีกลาง และ Website ของกองทุนสงเคราะห์ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผย โปร่งใส บุคคลทั่วไปสามารถเข้าตรวจสอบและเรียกดูข้อมูลได้ - มีเกณฑ์การให้คะแนนในการคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสียหายในระดับต่ำจึงไม่มีมาตรการเพิ่มเติม	ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการกำหนด TOR หรือเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้างโดยเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากคู่ค้า

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง			
							- มีการกำหนด Check list ในการตรวจรับเปรียบเทียบกับขอบเขตงานจ้าง (TOR) เพื่อให้การตรวจรับครบถ้วนตรงตามสัญญา - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับ - และการให้ของขวัญ (No Gift Policy) - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ - มีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต		

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง			
2	การจัดซื้อจัดจ้าง	การเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากผู้ขายรายหนึ่ง เพื่อให้ได้รับงานจัดซื้อจัดจ้าง	2	2	4	ต่ำ	- มีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 - มีการตั้งคณะกรรมการร่าง TOR - มีการตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ - มีการกำหนดให้การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหา และคณะกรรมการตรวจรับเป็นพนักงานคนละชุด - มีการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างใน Website ของกรมบัญชีกลาง และ Website ของกองทุนสงเคราะห์ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผย โปร่งใส บุคคลทั่วไปสามารถเข้าตรวจสอบและเรียกดูข้อมูลได้ - มีเกณฑ์การให้คะแนนในการคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสียหายในระดับต่ำจึงไม่มีมาตรการเพิ่มเติม	ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในเรียกรับหรือทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากผู้ขายรายหนึ่ง เพื่อให้ได้รับงานจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง			
							- มีการกำหนด Check list ในการตรวจรับเปรียบเทียบกับขอบเขตงานจ้าง (TOR) เพื่อให้การตรวจรับครบถ้วนตรงตามสัญญา - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับ - และการให้ของขวัญ (No Gift Policy) - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ - มีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต		

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง			
3	การตรวจรับงาน	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากคู่ค้าทำให้การตรวจรับพัสดุไม่เป็นไปตามข้อกำหนด TOR หรือสัญญา	2	2	4	ต่ำ	- มีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 - มีการตั้งคณะกรรมการร่าง TOR - มีการตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ - มีการกำหนดให้การจัดตั้งคณะกรรมการจัดหา และคณะกรรมการตรวจรับเป็นพนักงานคนละชุด - มีการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างใน Website ของกรมบัญชีกลาง และ Website ของกองทุนสงเคราะห์ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผย โปร่งใส บุคคลทั่วไปสามารถเข้าตรวจสอบและเรียกดูข้อมูลได้ - มีเกณฑ์การให้คะแนนในการคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน	มาตรการบริหาร จัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสียหายในระดับต่ำจึงไม่มี มาตรการเพิ่มเติม	ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในคณะกรรมการการตรวจรับพัสดุหรือมีการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากคู่ค้าในการตรวจรับพัสดุที่ไม่เป็นไปตาม TOR หรือสัญญา

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง			
							- มีการกำหนด Check list ในการตรวจรับเปรียบเทียบกับขอบเขตงานจ้าง (TOR) เพื่อให้การตรวจรับครบถ้วนตรงตามสัญญา - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับ และการให้ของขวัญ (No Gift Policy) - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ - มีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต		

4. ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สิ้นบนจากการดำเนินงานตามภารกิจในการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score			
1	การสรรหาและคัดเลือก บรรจุแต่งตั้งบุคลากร	การสรรหาพนักงานใหม่ มีการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ เพื่อให้ผู้สมัครได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	2	2	4	- มีข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. 2553 - มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่ชัดเจน - มีการกำหนดคุณสมบัติตำแหน่งที่รับสมัครที่ชัดเจน - มีกระบวนการและช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับและการให้ของขวัญ (No Gift Policy) - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ - มีกระบวนการและช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำจึงไม่มีมาตรการเพิ่มเติม	ไม่มีการทุจริตและประพฤตินิยามใหม่สรรหาพนักงานใหม่หรือ มีการเรียกรับหรือทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อให้ผู้สมัครได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง			
2	การบริหารผลการปฏิบัติงาน (การประเมินผล การโยกย้าย/เลื่อนตำแหน่งและการขึ้นเงินเดือน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือการเลื่อนตำแหน่งอย่างไม่เป็นธรรมหรือประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของพวกเขา	2	2	4	ต่ำ	- มีข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. 2553 - การตั้งคณะทำงาน เพื่อจัดทำแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน และพิจารณาความดีความชอบประจำปี - มีประกาศให้พนักงานทราบเรื่องการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน และพิจารณาความดีความชอบประจำปี - การเลื่อนตำแหน่งพนักงานจะทำในรูปแบบองค์คณะ โดยมีคณะทำงานบริหารทรัพยากรบุคคลประกอบด้วยคณะผู้บริหารระดับสูง และผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติที่เหมาะสมในการเลื่อนตำแหน่งพนักงานตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. 2553 - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับและการให้ของขวัญ (No Gift Policy)	- มาตรการบริหาร - จัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสียหายในระดับต่ำจึงไม่มี - มาตรการเพิ่มเติม	- ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประเมินผล - ปฏิบัติงาน หรือการเลื่อนตำแหน่งอย่างไม่เป็นธรรมหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของพวกเขา

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง			
							- มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ - มีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต		

ผู้รายงาน



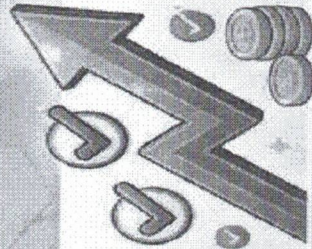
ลงชื่อ.....

(นายกิตติ์ ทองป่อ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารเงินกองทุน

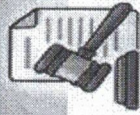
สรุปผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2568

กองทุนสงเคราะห์



ภาพรวมผลการดำเนินงาน

- ระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับ “ต่ำ” ทุกด้าน
- ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ



การอนุมัติ/อนุญาต

- ยึดตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ



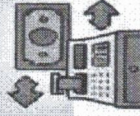
การรับสินบน (การทักท้วง)

- ประกาศ No Gift Policy และเจตจำนงสุจริต
- มีคณะกรรมการติดตามการคัดเลือกที่ชัดเจน



การซื้อขายหลักทรัพย์

- คณะอนุกรรมการด้านการลงทุน
- มติเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการฯ เท่านั้น



การรับ-จ่ายเงิน

- Maker-Checker-Approve
- แยกอำนาจหน้าที่ทำงานแบบ Cross Function

การจัดซื้อจัดจ้าง

- ระเบียบกระทรวงการคลังฯ
- แยกคณะกรรมการร่าง TOR และตรวจรับ
- ประกาศผ่านระบบ

การบริหารงานบุคคล

- ข้องบังคับกองหนุนฯ
- รูปแบบองค์คณะพิจารณา (ไม่ใช่ดุลยพินิจส่วนบุคคล)

การเฝ้าระวังและส่งเสริมความโปร่งใส (มีทุกด้าน)



นโยบาย No Gift Policy



เจตจำนงสุจริต



ประมวลจริยธรรม



ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน



สรุปผล

มาตรการที่มีอยู่ “เพียงพอ” และความเสี่ยงอยู่ในระดับ “ต่ำ” จึง “ไม่มีการเพิ่มเติมน”