

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

กองทุนสงเคราะห์ โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารองค์กร มีภารกิจหลักด้านการสรรหา/บรรจุ/แต่งตั้ง/โยกย้าย/เลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง ปรับปรุง และกำหนดแนวทางและติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และ งานทะเบียนประวัติ พัฒนาระบบงาน โครงสร้างองค์กร และอัตรากำลัง ซึ่งโครงสร้างองค์กรมีทั้งหมด 5 กลุ่มงาน กรอบอัตรากำลังพนักงาน จำนวน 62 อัตรา ปฏิบัติงานจริง 41 อัตรา อัตรากำลังเหลือ 21 อัตรา

อัตรากำลังคน ตามโครงสร้างองค์กร				
ลำดับ	หน่วยงาน / ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
1	ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์	1	1	1
2	เลขานุการ	1	0	0
3	รองผู้อำนวยการ	2	0	0
4	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	3	2	2
5	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารองค์กร	1	1	1
	5.1 ฝ่ายสนับสนุน	5	5	5
	5.2 ฝ่ายนิติกร	1	0	0
	5.3 ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	4	2	2
	รวม	11	8	8
6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารเงินกองทุน	1	0	0
	6.1 ฝ่ายลงทุน	3	1	1
	6.2 ฝ่ายสินเชื่อ	7	6	6
	รวม	11	7	7
7	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และความเสี่ยง	1	0	0
	7.1 ฝ่ายจัดทำแผนงานและงบประมาณ	1	0	0
	7.2 ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	1	0	0
	รวม	3	0	0
8	หัวหน้ากลุ่มงานแผนงบประมาณและการเงิน	1	0	0
	8.1 ฝ่ายติดตามและประเมินผล	1	0	0
	8.2 ฝ่ายการเงินและบัญชี	6	5	5
	รวม	8	5	5
9	หัวหน้ากลุ่มปฏิบัติการ	1	0	0
	9.1 ฝ่ายสวัสดิการ	7	6	6
	9.2 ฝ่ายเงินทุนเลี้ยงชีพ	7	7	7
	9.3 ฝ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ	7	5	5
	รวม	21	18	18
	รวมทั้งสิ้น	62	41	41

หมายเหตุ : จำแนกตามประเภทบุคลากรและระดับบุคลากร

การสรรหาบุคลากร

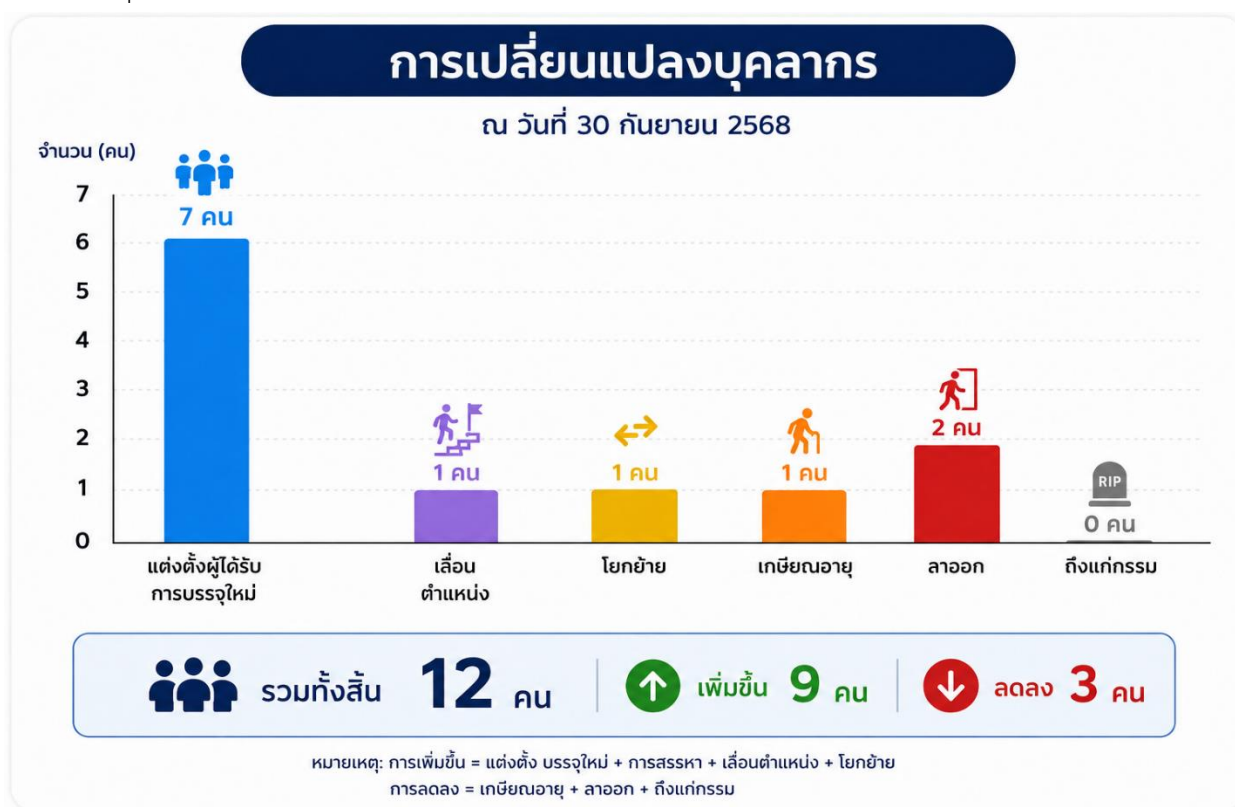
กองทุนสงเคราะห์ มีการดำเนินการตามแผนการจัดการอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจงานโดยจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งจากการเลื่อนตำแหน่ง การสรรหา รวมทั้งการโยกย้าย โดยพิจารณาคุณสมบัติความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งในปีงบประมาณ 2568 กองทุนฯ ได้ดำเนินการเลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย และสรรหาจากบุคคลภายนอก รวมจำนวน 9 อัตรา ดังนี้

- การเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยพิจารณาจากพนักงานที่มีศักยภาพมีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่จะเลื่อนตำแหน่ง และเพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีความก้าวหน้าในสายงาน โดยเลื่อนพนักงานกองทุนฯ ระดับพนักงานปฏิบัติฝ่ายงาน เป็นระดับหัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน 1 อัตรา

- การสรรหาบุคลากรเพื่อเป็นพนักงานตามสัญญาจ้าง โดยจะพิจารณาสรรหาทั้งจากภายนอก โดยการเปิดรับสมัครคัดเลือกเป็นพนักงานสัญญาตามสัญญาจ้าง จำนวน 7 อัตรา

- การโยกย้าย กองทุนฯ ได้เปิดโอกาสให้พนักงานมีได้เรียนรู้งานเพิ่มเติม เพื่อนำไปสู่การพัฒนา ศักยภาพของพนักงานให้มากยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนและเปิดโอกาสในการพัฒนาสายอาชีพของพนักงาน กองทุนฯ ได้มีการโยกย้ายพนักงานจำนวน 1 อัตรา

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2568 กองทุนฯ มีพนักงานประจำกองทุนฯ ลาออก 2 อัตรา มีพนักงานเกษียณอายุ 1 อัตรา และถึงแก่กรรม 0 อัตรา



หมายเหตุ : จำแนกตามการว่าจ้าง

ทั้งนี้ สามารถแบ่งตามช่วงอายุได้ ดังนี้

แผนภาพสรุปข้อมูลประชากรภายในองค์กร

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

