



ประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง วิธีการรับสมัคร การคัดเลือก

โดยที่กองทุนสงเคราะห์มีความประสงค์จะกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน เพื่อให้กระบวนการรับสมัครและการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานของหน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปแบบเดียวกัน สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละหน่วยงานภายในที่ประสงค์จะรับพนักงานเข้าปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสม

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และตั้งอยู่บนหลักเกณฑ์ที่สะท้อนถึงความโปร่งใสและเป็นกลางในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การตรวจสอบคุณสมบัติ การทดสอบความรู้ ตลอดจนการสัมภาษณ์เพื่อประเมินผล กองทุนสงเคราะห์จึงได้กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานให้ใช้แบบใบสมัครที่กองทุนสงเคราะห์กำหนด

ข้อ 2 ผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานของกองทุนสงเคราะห์ ให้ยื่นใบสมัครที่กลุ่มงานบริหารองค์กร ฝ่ายสนับสนุน งานทรัพยากรบุคคลหรือตามวิธีการอื่นที่กองทุนกำหนด

ข้อ 3 หน่วยงานที่ประสงค์จะรับพนักงานเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานของตน ให้แจ้งความประสงค์ต่อกลุ่มงานบริหารองค์กร ฝ่ายสนับสนุน งานทรัพยากรบุคคล ตามแบบที่กำหนด

ข้อ 4 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงาน ซึ่งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติ
- (2) ดำเนินการสัมภาษณ์และประเมินผล
- (3) สรุปผลการคัดเลือก
- (4) ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานกองทุนสงเคราะห์

ข้อ 5 การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานอาจกำหนดให้มีการทดสอบความรู้ก่อนที่จะมีการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการคัดเลือก

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการคัดเลือกนำเสนอผลการทดสอบความรู้และความเห็นจากการสัมภาษณ์ให้กลุ่มงานบริหารองค์กร ฝ่ายสนับสนุน งานทรัพยากรบุคคลภายในเจ็ดวันทำการถัดจากวันสัมภาษณ์

/ข้อ 7 ให้คณะกรรมการ...

ข้อ 7 ส่วนหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเป็นไปตาม
ข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. 2553

ข้อ 8 การพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานที่ได้รับการอนุมัติให้บรรจุแต่งตั้งใหม่
เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์
พ.ศ. 2553

ข้อ 9 ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานใหม่ต้องมีระยะเวลาทดลองงาน
ตามข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์
พ.ศ. 2553

ข้อ 10 กรณีที่พนักงานมีการทดลองการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรงประเมินผล
การปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลที่กองทุนสงเคราะห์กำหนดก่อนครบกำหนดระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงาน
และให้เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้อำนวยการเพื่อพิจารณา และให้กลุ่มงานบริหารองค์กร
ฝ่ายสนับสนุน งานทรัพยากรบุคคล แจกผลการพิจารณาให้พนักงานทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569



(นางสาวจินตนา สุขุนชาติ)

ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์