

แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จำนวน 23 โครงการ ดังนี้

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
1	แผนงานการเพิ่มรายได้	1. อบรมความรู้เกี่ยวกับการลงทุนแก่บุคลากรของกองทุน 2. ติดตามการออกผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่น่าสนใจ ที่ให้ผลตอบแทนสูง แต่มีความเสี่ยงต่ำ ตามความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตามระเบียบฯ การลงทุนหาผลประโยชน์ 3. ติดต่อคู่ค้าให้หลากหลายขึ้นเพื่อเพิ่มโอกาสในการเลือกผลิตภัณฑ์และสิทธิพิเศษที่ให้ผลประโยชน์กองทุนสูงสุด	กองทุนมีรายได้ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 667.12 ล้านบาท ส่วนปีงบประมาณ 2567 จำนวน 620.29 ล้านบาท เพิ่มจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน ล้านบาท คิดเป็น 7.54%	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค.67- ก.ย.68
2	แผนควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามกรอบที่ได้รับอนุมัติ	1. กลุ่มงานลงทุนและหารายได้ศึกษากระบวนการเพื่อจัดทำแผนควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงาน 2. ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงาน 3. ดำเนินการประกาศใช้แผนควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงาน และแจ้งให้บุคลากรของกองทุนฯ ทราบและปฏิบัติ	พิจารณาจากค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่อรายได้รวมจากการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี 2568 กองทุนมีค่าใช้จ่ายดำเนินการปีงบประมาณ 2568 จำนวน 544.22 ล้านบาท ส่วนรายได้จากการดำเนินการปีงบประมาณ 2568 จำนวน 543.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.271% เทียบเท่าระดับ 5 คะแนนตามตัวชี้วัดทุนหมุนเวียน ซึ่งดีกว่าเป้าหมาย	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค.67- ก.ย.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน
3	โครงการอบรมด้านการลงทุนและหาผลประโยชน์	1. กำหนดหัวข้ออบรม 2. ติดต่อวิทยากร 3. จัดอบรม 4. ประเมินผล	พนักงานเข้ารับการการอบรมโดยสมาคมตราสารหนี้ไทย(ThaiBMA.) หลักสูตร “Bond Market Analysis” ในวันที่ 8-9 พฤษภาคม 2568 โครงการอบรมให้แก่พนักงานที่มีหน้าที่ด้านการลงทุน” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯและได้รับวุฒิบัตรแสดงว่าผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว	30,000.00	15,167.25	ต.ค.67-พ.ค.68
4	โครงการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานบัญชี	1.จัดหา หลักสูตร ด้านบัญชี ที่หน่วยงานเอกชน จัดอบรม หรือ 2.จัดพนักงานเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรของหน่วยงานภาครัฐ เช่น กรมบัญชีกลาง	เข้ารับการการอบรมโดย บจ.ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับนักบัญชีรุ่นใหม่ เพื่อบันทึกบัญชีได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี” เมื่อวันที่ 18 มิ.ย. 2568 และหลักสูตร “การเขียนรายงานผลประกอบการรายเดือน รายไตรมาส เพื่อนำเสนอให้น่าสนใจและนำไปใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ” ในวันที่ 12 กันยายน 2568	10,000.00	12,888.00	ต.ค.67 - ก.ย.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
5.	โครงการปรับปรุง กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนให้สอดคล้องกับความเสี่ยงของผลิตภัณฑ์ทางการเงินในปัจจุบัน	1.ศึกษาข้อมูล ผลิตภัณฑ์ทางการเงินในตลาดเงินและตลาดทุนประเมินความเสี่ยงของผลิตภัณฑ์ทางการเงิน 2.ศึกษาเกณฑ์การ ลงทุนในตราสารหนี้ ให้ครบถ้วน ครบคลุม ในการวัดผลการดำเนินงานของผู้ออกตราสารหนี้ 3.นำเสนอหลักเกณฑ์ และ ระเบียบว่าด้วยการลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนสงเคราะห์ต่อคณะกรรมการด้านการลงทุน และหาผลประโยชน์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ 4. นำเสนอหลักเกณฑ์ และ ระเบียบว่าด้วยการลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนสงเคราะห์ต่อคณะกรรมการด้านกฎหมาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ 5. ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์	ทางคณะกรรมการดำเนินการศึกษาผลิตภัณฑ์และนำเสนอระเบียบลงทุนซึ่งผ่านความเห็นชอบต่อคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ด้านกฎหมาย ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 18 ต.ค. 2567 และ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ครั้งที่ 13/2567เมื่อวันที่ 26 พ.ย. 2567 นำส่งให้กระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2567	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค.67- ก.ย.68
6	โครงการเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร และ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Official	1. ประชุมเพื่อเก็บความต้องการ 2. ติดต่อกับผู้ให้บริการ Line Official เพื่อขอใบเสนอราคาและเปิดใช้งาน account 3. สร้าง list menu ต่าง ๆ ที่จะใช้งาน 4. ประชาสัมพันธ์ และเปิดใช้งานจริง	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือน กันยายน 2567 เปิดใช้งานจริง เดือน กุมภาพันธ์ 2568	25,000.00	26,898.00	ต.ค.67 - ก.พ.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
7	โครงการประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ของกองทุน สงเคราะห์	1.พิจารณากำหนดกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทุกกลุ่ม (สมาชิก โรงเรียน) เพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย โดยการ ทำ Focus group 2. จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของ กองทุนฯ โดยขอความร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน 3. ดำเนินการตามแผนงาน ได้สำเร็จ 70 % 4. ดำเนินการตามแผนงาน ได้สำเร็จ 80 % 5. ดำเนินการตามแผนงาน ได้สำเร็จ 90 %	ดำเนินงานตามโครงการ ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ของกองทุนสงเคราะห์ เสร็จ เรียบร้อยเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568	150,000.00	139,156.35	ต.ค.67 – มี.ย.68
8	โครงการแก้ไขปัญหา และติดตามโรงเรียนค้ำนำส่งเงิน สะสมและเงินสมทบ	1. วิเคราะห์สภาพปัญหาจากการออกไปพบโรงเรียนที่ค้ำนำส่ง เงินสะสมและเงินสมทบ และกำหนดมาตรการในการ ดำเนินการ 2. ศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกับกลุ่มนิติกร และกลุ่ม งานทะเบียนของสนง.คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน รวมทั้งศึกษาแนวทางปฏิบัติของสำนักงานประกันสังคม 3. นำเสนอมาตรการแก้ไขปัญหาระหว่างโรงเรียนค้ำนำส่งเงินสะสม และเงินสมทบ ต่อคณะอนุกรรมการว่าด้วยการแก้ไขปัญหาระหว่าง โรงเรียนค้ำนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบ 4. นำเสนอทบทวน ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ กองทุนที่เกี่ยวข้อง กับการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบ ต่อคณะอนุกรรมการว่า ด้วยการแก้ไขปัญหาระหว่างโรงเรียนค้ำนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบ 5. นำเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงประกาศ คำสั่ง ระเบียบ กองทุนที่เกี่ยวข้องกับการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบ ต่อ คณะกรรมการกองทุน	โครงการแก้ไขปัญหา และติดตามโรงเรียนค้ำนำส่งเงิน สะสมและเงินสมทบเสร็จ เรียบร้อยแล้ว โดยผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการ กองทุนสงเคราะห์เมื่อวันที่ 29 ต.ค.67 และผ่านมติ คณะอนุกรรมการกองทุน สงเคราะห์ ด้านกฎหมาย วันที่ 27 ก.พ.68 และ ประกาศมาตรการ ติดตามโรงเรียนค้ำนำส่งเงินสะสม และเงินสมทบ เมื่อวันที่ 31 มี.ค.68	100,000.00	18,524.00	ต.ค.67 – มี.ค.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
9	โครงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับระบบการทำงานในปัจจุบัน	1.วิเคราะห์ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานทุกกลุ่มงาน โดยพิจารณาเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละกลุ่มงานให้เห็นถึงความเชื่อมโยงของระบบการทำงานระหว่างฝ่ายงานที่มีความรับผิดชอบต่อเนื่องหรือเกี่ยวข้อง 2. กำหนดโครงสร้าง รูปแบบ ของการทำคู่มือปฏิบัติงาน 3. ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน 4. ผู้บริหารกองทุนเห็นชอบคู่มือการปฏิบัติงาน 5 กระบวนการงานหลัก 5. มีการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรกองทุนรับทราบและนำไปปฏิบัติงานจริง	กองทุนสงเคราะห์ดำเนินการกำหนดปรับปรุง คู่มือปฏิบัติงาน พร้อมทั้งได้ความเห็นชอบของผู้บริหารกองทุนเรียบร้อยแล้ว โดยมีการเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.พ.68
10	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดและโรงเรียน (ผ่านระบบประชุมออนไลน์)	1. จัดประชุมผ่านช่องทางระบบออนไลน์ ให้กับผู้เข้าร่วมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนและโรงเรียนใน 76 จังหวัด 2. จัดให้มีเจ้าหน้าที่กองทุนสงเคราะห์เดินทางเข้าร่วมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการกองทุนสงเคราะห์	กองทุนสงเคราะห์ดำเนินการจัดอบรม ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2568 โดยแบ่ง 2 รอบ รอบ 1 เป็นรอบเจ้าหน้าที่โรงเรียนจำนวน 2,523 คน และศึกษาธิการจังหวัด จำนวน 71 คน	30,000	21,927	ต.ค.67 - ก.ย.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
11	โครงการตรวจสอบการอนุมัติการเบิกจ่ายสวัสดิการกองทุนสงเคราะห์ ส่วนภูมิภาค	1. ตรวจสอบการเบิกจ่ายสวัสดิการและการโอนเงินให้แก่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาและติดตามการแก้ไขข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของสำนักงานการศึกษาเอกชน และศึกษาธิการจังหวัด และให้คำปรึกษาแนะนำ แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงิน 2. ประสานงาน/แจ้งการเข้าตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบให้หน่วยรับตรวจทราบ 3. ลงพื้นที่เข้าตรวจสอบ ศธจ.หรือให้ ศธจ.ส่งเอกสารหลักฐานการอนุมัติการเบิกจ่ายสวัสดิการกองทุนสงเคราะห์ (จำนวน 6 เดือนย้อนหลัง) มายังกองทุนสงเคราะห์ และดำเนินการตรวจสอบโดยรวมรวมหลักฐาน รวบรวมกระดาษาทำการและสรุปผลการตรวจสอบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด 6 จังหวัด ได้แก่ จำนวน 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพังงา จังหวัดน่าน จังหวัดนครนายก จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร 4 ตรวจสอบตามแผนตรวจสอบและติดตามเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของหน่วยรับตรวจ 5 ประชุมปิดตรวจชี้แจงประเด็นข้อตรวจพบ พร้อมข้อเสนอแนะหรือคำปรึกษาในการปรับปรุงแก้ไข 6. รวบรวมผล จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจสอบเสนอผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	หน่วยงานตรวจสอบภายในของกองทุนสงเคราะห์ดำเนินการตรวจสอบการอนุมัติเบิกจ่ายสวัสดิการกองทุนสงเคราะห์ ส่วนภูมิภาค ทั้ง 6 จังหวัด เสร็จเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2568	80,000.00	4,642.00	ต.ค.67 – มิ.ย.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
12	โครงการมาตรฐานสุขอนามัยความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม - กิจกรรม 5 ส	1.จัดเก็บเอกสาร บริเวณสำนักงาน โต๊ะทำงาน 2.ทำความสะอาดสำนักงาน รอบบริเวณสำนักงาน เคาน์เตอร์ 3.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ 4.จัดเก็บเอกสาร ส่งคลังเก็บเอกสาร 5.สำรวจสายไฟ หลอดไฟ เปลี่ยนหลอดไฟเพิ่มความสว่าง 6.ทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงาน BIG CLEANING DAY	- ดำเนินการจัดกิจกรรม 5 ส ทำความสะอาดสำนักงาน จัดเก็บเอกสาร สำรวจสายไฟ หลอดไฟ เปลี่ยนหลอดไฟเพิ่มความสว่าง โดยทำBIG CLEANING DAY วันที่ 21 ธันวาคม 2567	30,000	9,275.75	ต.ค.67-ธ.ค.67
13	แผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - 2. โครงการป้องกันอัคคีภัย	1.การเตรียมความพร้อมและการป้องกัน เน้นการลดความเสี่ยงและการเตรียมอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ 2.การอบรมและการซ้อมแผนเผชิญเหตุ 3.การประเมินผลและปรับปรุง เน้นการเรียนรู้จากข้อผิดพลาดระหว่างซ้อมเพื่อนำไปพัฒนาแผนให้ดียิ่งขึ้น	- เพื่อเตรียมความพร้อม ลดความเสี่ยงและสร้างทักษะในการเผชิญเหตุเพลิงไหม้ให้แก่พนักงานทุกคนได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2568 เป็นไปตามเป้าหมาย	50,000	16,014.00	ต.ค.67-ม.ค.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
14	แผนงานธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	1 : ทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนฯ พ.ศ. 2565 และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกตามประมวลจริยธรรมฯ 2 : ถ่ายยสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นบุคลากรที่ดี เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (1 ครั้ง/ปี) 3 : คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ 4 : พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้อยู่ในระดับ A 5 : จัดอบรมสัมมนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในกองทุนฯ	กองทุนฯดำเนินการ: คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ เมื่อวันที่ 10 ม.ค.68 และจัดอบรมสัมมนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานเมื่อวันที่ 11 มิ.ย.68	27,000.00	1,939.00	ต.ค.67-มิ.ย.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน
15	แผนงานการสร้างความรู้ความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร 1. อบรมการเชื่อมความสัมพันธ์พนักงาน 2. สำรวจความพึงพอใจ	1.จัดอบรมนอกสถานที่ 2.จัดอบรมให้ความรู้ในงานของกองทุนสงเคราะห์ ในห้องประชุม 3.จัดกิจกรรมสานความสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม 4.การสร้างวินัย ในการอยู่ในสังคม การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รักสามัคคี	กองทุนดำเนินการตามโครงการสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงานสร้างความผูกพันในสถานที่ทำงานและช่วยส่งเสริมให้บุคลากรได้ผ่อนคลายจากการทำงานพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างความผูกพันส่งเสริมจริยธรรมวัฒนธรรมองค์กร และความพึงพอใจของบุคลากร สร้างความภาคภูมิใจให้แก่พนักงานและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI) ตามข้อกำหนดในการประเมินผลการดำเนินงาน และส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรตามประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์	130,000.00	129,117.00	ต.ค.67- ก.ย.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน
16	โครงการแก้ไขปัญหาดตาม รายงานของผู้สอบบัญชี ที่ แสดงความเห็นอย่างมี เงื่อนไข ไม่สามารถหา หลักฐานการสอบบัญชีที่ เหมาะสมเพียงพอ	1.ดำเนินการ และติดตามงาน เรื่องการ แก้ไขข้อสังเกต ตามมติคณะกรรมการ กองทุนฯ ปี 2567 2.วิเคราะห์งบการเงินปี 2567 และ ความเห็นในรายงานผู้สอบบัญชี เพื่อ จัดทำแนวทางการแก้ไขปัญหจากการ แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขของผู้สอบ บัญชี ปี2567 3.ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี (รายใหม่) เพื่อชี้แจงแนวทาง และเหตุผลของการ บันทึกบัญชีเงินกองทุนในปีที่ผ่านมา พร้อมเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา 4. ติดตามผล และรายงานข้อเท็จจริง และแนวทางการแก้ไขปัญหาดตาม ข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี ปี 2567 ต่อ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ 5. ดำเนินการปรับปรุงการบันทึกบัญชี ปีงบประมาณ 2568	กองทุนสงเคราะห์รายงานข้อเท็จจริง และแนวทางการแก้ไขปัญหาดตาม ข้อสังเกตของผู้สอบต่อ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์แต่ ยังไม่สามารถปรับปรุงการบันทึก บัญชี ปีงบประมาณ 2568ได้	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
17	แผนการจัดการอัตรากำลัง (Workforce Management)	1. จัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง โดยการเลื่อนตำแหน่ง 1 รอบต่อปี การสรรหา การโยกย้าย (ถ้ามี) ตามความเหมาะสมของกรอบอัตรากำลัง 2. ปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงานให้มีความเหมาะสม และชัดเจนยิ่งขึ้น 3. วิเคราะห์กระบวนการทำงานที่สำคัญ (Workflow Analysis) หรือการศึกษาเวลาทำงาน (Time and Motion study) รวมถึงการวิเคราะห์การทดแทน อัตรากำลังที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล และวิเคราะห์ผลผลิตประสิทธิภาพของพนักงาน (Employee productivity) เพื่อใช้ประโยชน์ในการจัดการอัตรากำลัง 4. จัดให้มีแนวทางที่ชัดเจนในการจัดการอัตรากำลัง ประจำปีและอัตรากำลังระยะยาว โดยนำเสนอ ผู้อำนวยการกองฯ ต่อไป	กองทุนสงเคราะห์ดำเนินการจัด บุคคลตามอัตรากำลัง และ ดำเนินการจัดทำคำบรรยาย ลักษณะงานให้มีความชัดเจนส่วน การวิเคราะห์และแนวทางการ จัดการจะดำเนินการต่อเนื่องในปี ถัดไป	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68
18	แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล Development Roadmap และพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)	1. ดำเนินการจัดทำเส้นทางพัฒนาบุคลากรราย ตำแหน่ง (Development roadmap) 2. เสนอเส้นทางพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Development roadmap) ให้ผู้อำนวยการ กองทุนสงเคราะห์พิจารณาให้ความเห็นชอบ	ตามที่ผู้อำนวยการได้อนุมัติจัดทำ เส้นทางพัฒนาบุคลากรราย ตำแหน่งเป็นจำนวน 8 ตำแหน่ง ซึ่ง ได้ดำเนินแล้วเสร็จ เมื่อเดือน ก.ค. 68	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
19	แผนระบบสารสนเทศที่สนับสนุนงาน ด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS)	1.นำข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลของบุคลากรรายใหม่ลงในระบบฐานข้อมูล และปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลการทำงาน ข้อมูลการพัฒนาของบุคลากร ข้อมูลเรื่องผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ และข้อมูลอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน 2.จัดทำรายงานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจด้านงานธุรการบุคคลและในระดับสายงาน 3.นำเสนอรายงานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลต่อผู้อำนวยการ เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์	มีการจัดทำหรือมีระบบการรายงานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ใน การตัดสินใจ ด้านงานธุรการบุคคล สามารถสรุปยอดขาด ลา มา สาย ประวัติ พนักงาน ออกรูปแบบรายงาน	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค.66- ก.ย.67
20	แผนงานการพัฒนากลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	1. ดำเนินการพัฒนากลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งตามแผนงานประจำปี อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการพัฒนากลุ่มดังกล่าวให้มีความรู้ทักษะเหมาะสม 2. ประเมินผลการพัฒนากลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง 3. คัดเลือกกลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อดำรงตำแหน่ง 4. จัดทำแผนงานระยะสั้น ระยะยาว ในการพัฒนากลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง 5. สรุปผลการดำเนินงาน	กองทุนสงเคราะห์ ดำเนินการพัฒนากลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) โดยดำเนินการจัดทำแผนแผนงานระยะสั้น ระยะยาว ในการพัฒนากลุ่มบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง เสนอต่อคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อทราบเมื่อ 12 มิ.ย. 68	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค.67- ก.ย.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
21	แผนงานการพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent)	1. ดำเนินการจัดทำแนวทางการคัดเลือกกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent Pool) 2. เสนอแนวทางการคัดเลือกกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent Pool) ให้คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์พิจารณาให้ความเห็นชอบ	กองทุนสงเคราะห์ ดำเนินการพัฒนา กลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent) จัดทำแนวทางการคัดเลือกกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพและเสนอแนวทางการคัดเลือกกลุ่มบุคลากรที่มี ศักยภาพ (Talent Pool) เสนอต่อ คณะอนุกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ 12 มิ.ย. 68	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค.67- ก.ย.68
22	แผนงานสร้างความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับ นวัตกรรมใหม่และทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล	1. ศึกษา ประเมินเกี่ยวกับนวัตกรรมใหม่และ ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 2. จัดกิจกรรม/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำ ความเข้าใจในเรื่องนวัตกรรมใหม่และทักษะ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน 1 เรื่อง 3. จัดกิจกรรม/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำ ความเข้าใจในเรื่องนวัตกรรมใหม่และทักษะ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน 2 เรื่อง 4. จัดกิจกรรม/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำ ความเข้าใจในเรื่องนวัตกรรมใหม่และทักษะ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน 3 เรื่อง 5. สรุปผลการดำเนินงาน	กองทุนสงเคราะห์ ดำเนินการจัด กิจกรรม/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำ ความเข้าใจในเรื่องนวัตกรรมใหม่และ ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน 3 เรื่อง พร้อมสรุปผลการดำเนินงาน เมื่อ วันที่ 4 ก.ย. 68	20,000.00	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67- ก.ย.68

ลำดับ	โครงการภายใต้กลยุทธ์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
23	แผนการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career path)	1. ทบทวน/จัดทำโครงสร้างตำแหน่งหรืออัตราค่าตอบแทน 2. ปรับปรุงหลักเกณฑ์/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างตำแหน่งหรืออัตราค่าตอบแทน เป็นต้น 3. สรุปผลการดำเนิน	กองทุนสงเคราะห์ ดำเนินการจัดทำโครงสร้างตำแหน่งหรืออัตราค่าตอบแทน ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารกิจการของกองทุนสงเคราะห์โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ เมื่อ 27 พ.ค. 68	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68