

กองทุนสงเคราะห์ กระทรวงศึกษาธิการ
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2567

กองทุนสงเคราะห์ มีการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 โดย กองทุนสงเคราะห์ จัดให้มีการ ประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ซึ่งครอบคลุมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2567 มีการพิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง จากบุคลากร กระบวนการทำงาน ระบบงาน หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม เช่น การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายหรือ กฎเกณฑ์ภายใน โดยพิจารณาความเสี่ยงใน 4 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
3. การจัดซื้อจัดจ้าง
4. การบริหารงานบุคคล

กองทุนสงเคราะห์ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2567 โดยพิจารณาจาก โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง (Impact) เพื่อจัดลำดับความสำคัญในการ บริหารจัดการและการจัดสรรทรัพยากรให้เหมาะสม ดังตารางการจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Matrix) นี้

ตารางการจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Matrix)

ผลกระทบ (Impact)		Risk Score				
		โอกาส (Likelihood)				
		น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
		1	2	3	4	5
สูงมาก	5	สูง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
สูง	4	สูง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
ปานกลาง	3	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูง	สูง
น้อย	2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง
น้อยมาก	1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ทั้งนี้ ระดับความเสี่ยงที่เกิดจากการประเมินโอกาส และผลกระทบจะแบ่งเป็น 4 ระดับดังนี้

	ค่าความเสี่ยงรวม	ระดับความเสี่ยงการทุจริต
สีแดง	22-25	ความเสี่ยงระดับสูงมาก
สีส้ม	13-21	ความเสี่ยงระดับสูง
สีเหลือง	6-12	ความเสี่ยงระดับปานกลาง
สีเขียว	1-5	ความเสี่ยงระดับต่ำ

และจากการประเมินระดับความเสี่ยง กองทุนสงเคราะห์ได้กำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยงตามระดับความเสี่ยง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	แถบสี	ความหมาย
สูงมาก		จุดที่ความเสี่ยงอยู่ในระดับสูงมาก ซึ่งไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องมีการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยทันที
สูง		จุดที่ความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง ซึ่งไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องมีการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้เป็นลำดับถัดไป
ปานกลาง		จุดที่ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ทนได้ (Risk Tolerance) ซึ่งต้องมีการเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด หน่วยงานอาจให้มีหรือไม่มีแผนการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้ เพราะอาจเป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกซึ่งไม่สามารถควบคุมได้ หรือเมื่อพิจารณาความคุ้มค่าในการลงทุนเพื่อจัดการความเสี่ยงแล้วพบว่าไม่เหมาะสม เป็นต้น
ต่ำ		จุดที่ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ ซึ่งอยู่ในสถานะที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) ไม่จำเป็นต้องมีแผนการจัดการความเสี่ยง

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2567 โดยพิจารณามาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบันพบว่าความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ในระดับต่ำ โดยมีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2567 ดังนี้

ตารางแสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ค่าความเสี่ยง			
1.	ความเสี่ยงการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558								
	<p>ไม่มีความเสี่ยง เนื่องจาก กองทุนสงเคราะห์ไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ตาม พรบ. โรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554</p> <p>มาตรา 54 ให้มีกองทุนสงเคราะห์เป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อสงเคราะห์ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยรวมถึง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจ่ายเป็นเงินทุนเลี้ยงชีพให้แก่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา 2. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา 3. การส่งเสริมการออมทรัพย์ของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา 4. การจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ 								

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ค่าความเสี่ยง			
2.	ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ								
2.1	การคัดเลือกผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์	มีการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ที่เข้ารับการคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ - มีคณะอนุกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์แต่งตั้ง - มีคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ พิจารณาคัดเลือก โดยมีปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธาน <p>ทั้งนี้คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ ให้เป็นไปตาม พรบ.โรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับ และการให้ของขวัญ (No Gift Policy) 	2	2	4	ต่ำ	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำจึงไม่มีมาตรการเพิ่มเติม	ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการใช้อำนาจในการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ที่เข้ารับการคัดเลือก

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ค่าความเสี่ยง			
			<ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ - มีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต 						
2.2	การซื้อขายหลักทรัพย์ในประเทศและต่างประเทศ	มีการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อการทำธุรกรรมการลงทุนที่เอื้อประโยชน์ให้คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> - มีระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยการลงทุนหรือผลประโยชน์ของกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 12/10/2553 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 18/4/2556 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 16/5/2558 - มีคำสั่งคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ที่ 019/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ด้านการลงทุนและหาผลประโยชน์ 	1	1	1	ต่ำ	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำจึงไม่มีมาตรการเพิ่มเติม	ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการใช้อำนาจ เรื่องการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อการทำธุรกรรมการลงทุนที่เอื้อประโยชน์ให้คู่ค้า

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ค่าความเสี่ยง			
			<p>ในการซื้อขายหลักทรัพย์ในประเทศและต่างประเทศ กองทุนสงเคราะห์มี คณะอนุกรรมการฯ ด้านการลงทุนและหาผลประโยชน์ ซึ่งมีความรู้ความสามารถในการด้านการเงินและการลงทุน และในการซื้อขายหลักทรัพย์แต่ละครั้ง จะต้องมิมีติดจาก คณะอนุกรรมการฯ ด้านการลงทุน ให้ทำการซื้อขายเท่านั้น จึงจะสามารถดำเนินการซื้อขายหลักทรัพย์ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับ และการให้ของขวัญ (No Gift Policy) - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์ กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ 						

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ค่าความเสี่ยง			
			- มีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต						
2.3	การรับ - จ่ายเงินของสำนักงานและสมาชิก	มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการจ่ายเงินหรือสั่งจ่ายโดยมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์เรื่อง การนำเงินกองทุนสงเคราะห์ไปใช้จ่ายเพื่อดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ - มีการกำหนดอำนาจอนุมัติ (ผู้มีอำนาจ และวงเงิน) - มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน (Maker-Checker-Approve) - มีการกำหนดสิทธิการเข้าใช้ระบบงานและข้อมูลตามหน้าที่รับผิดชอบ - มีการทำงานแบบ Cross Function ระหว่างส่วนบัญชี และส่วนการเงิน - มีการสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอำนาจดำเนินการต่างๆ 	2	2	4	ต่ำ	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำจึงไม่มีมาตรการเพิ่มเติม	ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการใช้อำนาจ เรื่องการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการจ่ายเงินหรือสั่งจ่ายโดยมิชอบ

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ค่าความเสี่ยง			
			<ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับ และการให้ของขวัญ (No Gift Policy) - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ - มีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต 						

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ค่าความเสี่ยง			
3.	ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง								
3.1	การจัดซื้อจัดจ้างตามอำนาจอนุมัติการคัดเลือกคู่ค้าและการตรวจรับและการส่งมอบ	การกำหนด TOR อาจไม่โปร่งใสหรืออาจเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากคู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 - มีการตั้งคณะกรรมการร่าง TOR - มีการตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ - มีการกำหนดให้การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหา และคณะกรรมการตรวจรับเป็นพนักงานคนละชุด - มีการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างใน Website ของกรมบัญชีกลาง และ Website ของกองทุนสงเคราะห์ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผย โปร่งใส บุคคลทั่วไปสามารถเข้าตรวจสอบและเรียกดูข้อมูลได้ 	2	2	4	ต่ำ	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำจึงไม่มีมาตรการเพิ่มเติม	ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการกำหนด TOR หรือเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากคู่ค้า

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ค่าความเสี่ยง			
3.2		การเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากคู่ค้ารายใดรายหนึ่ง เพื่อให้ได้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - มีเกณฑ์การให้คะแนนในการคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน - มีการกำหนด Check list ในการตรวจรับเปรียบเทียบกับขอบเขตงานจ้าง (TOR) เพื่อให้การตรวจรับครบถ้วนตรงตามสัญญา - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับ และการให้ของขวัญ (No Gift Policy) - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์ 	2	2	4	ต่ำ		ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากคู่ค้ารายใดรายหนึ่ง เพื่อให้ได้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง
		คณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากคู่ค้าทำให้การตรวจรับพัสดุไม่	<p>กระทรวงศึกษาธิการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ - มีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต 	2	2	4	ต่ำ		ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือมีการเรียกรับหรือรับทรัพย์สิน

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ค่าความเสี่ยง			
		เป็นไปตามข้อกำหนด TOR หรือสัญญา							หรือผลประโยชน์จากคู่ค้าในการตรวจรับพัสดุที่ไม่เป็นไปตาม TOR หรือสัญญา

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ค่าความเสี่ยง			
4.	ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล								
4.1	การสรรหาและคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	การสรรหาพนักงานใหม่ มีการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ เพื่อให้ผู้สมัครได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - มีข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. 2553 - มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่ชัดเจน - มีการกำหนดคุณสมบัติตำแหน่งที่รับสมัครที่ชัดเจน - มีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับ และการให้ของขวัญ (No Gift Policy) - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ 	2	2	4	ต่ำ	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอ และความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำจึงไม่มีมาตรการเพิ่มเติม	ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการสรรหาพนักงานใหม่ หรือ มีการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ เพื่อให้ผู้สมัครได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ค่าความเสี่ยง			
			- มีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต						
4.2	การบริหารผลการปฏิบัติงาน (การประเมินผล การโยกย้าย/ เลื่อนตำแหน่ง และการขึ้นเงินเดือน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการเลื่อนตำแหน่งอย่างไม่เป็นธรรมหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของพวกเขา	<p>- มีข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. 2553</p> <p>- การตั้งคณะกรรมการ เพื่อจัดทำแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน และพิจารณาความดีความชอบประจำปี</p> <p>- มีประกาศให้พนักงานทราบเรื่องการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน และพิจารณาความดีความชอบประจำปี</p> <p>- การเลื่อนตำแหน่งพนักงานจะทำในรูปแบบองค์คณะ โดยมีคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยคณะผู้บริหารระดับสูง และผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติที่เหมาะสมในการเลื่อน</p>	2	2	4	ต่ำ		ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือการเลื่อนตำแหน่งอย่างไม่เป็นธรรมหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของพวกเขา

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ค่าความเสี่ยง			
			<p>ตำแหน่งพนักงานตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. 2553</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง นโยบายงดรับ และการให้ของขวัญ (No Gift Policy) - มีประกาศกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์ กระทรวงศึกษาธิการ - มีประมวลจริยธรรมกองทุนสงเคราะห์ - มีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต 						

